



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 28]
No. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 13, 1996/आषाढ़ 22, 1918
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 13, 1996/ASADHA 22, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संव राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Byc-laws etc. of a general Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 17 जून, 1996

मा. का. नि. 284.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908(1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8-ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इससे उपाबद्ध अनुसूची स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट अधिकारी को, मुम्बई उच्च न्यायालय के लिए सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है।

अनुसूची

न्यायालय	अधिकारी
1	2
1. मुम्बई उच्च न्यायालय, आरम्भिक और अपील पक्ष	श्री टेक चन्द कौशिक, केन्द्रीय सरकार का अधिवक्ता।

[फा. सं. 23 (2) / 90 (न्या) जि.]
पी. सी. कण्णन, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 17th June, 1996

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Rule 8 B of Order XXII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the officer specified in the column (2) of the Schedule annexed hereto as Government Pleader for the Bombay High Court.

SCHEDULE

Court	Officer
1	2
1. High Court of Bombay Original & Appellate sides	Shri Tek Chand Kaushik, Central Government Advocate.

[No. 23(2)/90 Judl. (PO).]

P.C. KANNAN, Jr. Secy. & Legal Adviser

नई दिल्ली, 28 जून, 1996

सा. का. नि. 285:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :-

उक्त अधिसूचना के भाग 17 में, "पेट्रोलियम और रसायन मंत्रालय के सचिवालय के मामले में" शीर्षक के अन्तर्गत प्रविष्टि (ii) में "या अवर सचिव की पंक्ति में ऊपर का कोई अधिकारी" शब्दों के स्थान पर "अवर सचिव या अवर सचिव की पंक्ति से ऊपर का कोई अधिकारी" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 17 (1) /95 न्या.]

पी. सी. कण्णन, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण :- मूल अधिसूचना, अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 585 द्वारा तारीख 1-2-1966 को प्रकाशित की गई थी और बाद में उसका समय-समय पर संशोधन किया गया।

1. सा. का. नि. सं. 168 तारीख 05-03-90
2. सा. का. नि. सं. 541 तारीख 19-07-90
3. सा. का. नि. सं. 542 तारीख 19-07-90
4. सा. का. नि. सं. 711 तारीख 14-11-90
5. सा. का. नि. सं. 713 तारीख 15-11-90

6. सा. का. नि. सं. 570 तारीख 27-08-91
7. सा. का. नि. सं. 333 तारीख 09-07-92
8. सा. का. नि. सं. 497 तारीख 16-10-92
9. सा. का. नि. सं. 540 तारीख 14-10-93
10. सा. का. नि. सं. 601 तारीख 16-11-93

New Delhi, the 28th June, 1996

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law, (Department of Legal Affairs) number G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part XVII, under the heading "IN THE CASE OF THE SECRETARIAT OF THE MINISTRY OF PETROLEUM AND CHEMICALS", in entry (ii) for the words "or any officer above the rank of Under Secretary", the words "Under Secretary or any officer above the rank of Under Secretary" shall be substituted.

[F. No. 17(1)/95-Judl.]

P. C. KANNAN, Jr. Secy. and Legal Adviser

Foot Note :- The Principal notification was published on 1-2-66 vide notification No. GSR 585 and subsequently amended from time to time.

1. GSR No. 168 dt. 5-3-90
2. GSR No. 541 dt. 19-7-90
3. GSR No. 542 dt. 19-7-90
4. GSR No. 711 dt. 14-11-90
5. GSR No. 713 dt. 15-11-90
6. GSR No. 570 dt. 27-8-91
7. GSR No. 333 dt. 9-7-92
8. GSR No. 497 dt. 16-10-92
9. GSR No. 540 dt. 14-10-93
10. GSR No. 601 dt. 16-11-93

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1996

सा. का. नि. 286:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पूर्वोक्त पुलिस अधिनियम, उमसा (बारपानी) (समूह क) भर्ती नियम 1988, को, उन बातों के सिवाय अधिग्रहण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पूर्वोक्त पुलिस अधिनियम, बारपानी में उप-निर्देशक (इन्चार्ज) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात् :-

1. निम्नलिखित नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षेप नाम पूर्वोक्त पब्लिश अकाउंट्स, बाराबानी उप निदेशक (इनडॉर) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख की प्रयुक्त होंगे।

1. पद, श्रेणी, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 11 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता:—बहु व्यापक:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्गत पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंथन सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापक:—इन नियमों का कोई बात ऐसे आदेश आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अवधि या अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (इनडॉर)	01* (1995) *क, भारत के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित	3000-100-3500-125 1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य प्रहरीताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य प्रहरीताएं	पारिवारिक की अवधि, यदि कोई हो	विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पोषित व्यक्तियों की दृष्टि से लागू होंगी या नहीं			
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्निर्वाचित मण्डल वल कामियों के लिए दो वर्ष				
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि से वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
11	12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)					
सशस्त्र वल कामियों के लिए	केन्द्रीय सरकार/राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से:—					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन।	(क)(i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं, या					

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास पुलिस प्रशिक्षण संस्थान में विधि में अध्यापन/प्रशिक्षण का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

(ख) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी/राज्य न्यायिक सेवा के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;

या

(ग) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों के महाविद्यालय के अधीन ऐसे अधिकारी :—

क(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतन वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य हैं और किसी संस्था/महाविद्यालय में विधि विषय के अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—

सशस्त्र बल के मेजर या उगमें उपर के रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य है और जिनके पास किसी संस्था/महाविद्यालय में विधि विषयों के अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव है। यदि उनका खयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निर्बंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक खयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किया जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुनर्निर्वाचित सशस्त्र पल कार्मिकों की

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी.—अध्यक्ष

2. निदेशक/उप सचिव (पूर्वोत्तर), गृह मंत्रालय—सदस्य

टिप्पणी:- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा

आयोग से अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका

अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक

सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से

होगी।"

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 6/7/87-एन ई (II)]

डी. एन. पुनिया, निदेशक (एन.ई.)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd July, 1996

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Police Academy, Barapani (Group A) Recruitment Rules 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Indoor) in the North Eastern Police Academy, Barapani, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani Deputy Director (Indoor) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Indoor)	01* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125 4500.	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of recruitment Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	2 Years for Armed Forces Personnel Re-employed.	Transfer on deputation (including short term contract) For Armed Forces Personnel : Transfer on deputation/re-employment.
12	13	14		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
Transfer on deputation (including short term contract). A. From amongst officers of Central/State Police Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) possessing 3 years' experience of Teaching/Training in Law in Police Training Institute. or B. Indian Police Service Officers/officers of State Judicial Service :— (a) (i) holding analogous Posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or C. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Colleges of Recognised/Universities; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the following Educational qualifications and experience. (i) Degree in Law from a recognised University or equivalent with 3 years' ex-	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel Re-employed). 1. Director, North Eastern Police Academy : Chairman 2. Director/Deputy Secretary Ministry of Home Affairs—Members. “Note : The proceedings of the Departmental Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		

12

13

14

perience of teaching Law subjects in an Institution/College.

For Armed Forces Personnel

Transfer on Deputation/Re-employment.

The Armed Forces Personnel of the rank of Major and above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possess Degree in Law from a Recognised University or equivalent with 3 years' experience of teaching law subjects in an Institution/College shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another Ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 6/7/87 NE. II]
D.S. POONIA, Director (NE)

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1996

सा.का.नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग में वित्त और बजट अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (वित्त और बजट अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाध्द अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवयव पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वित्त और बजट अधिकारी	1 (एक)* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित	2200-75- 2800-घ.रो.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृणा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे लोक या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा स्थायिकता प्राप्त करने वाली शक्तियों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शक्तियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1. केन्द्रीय सरकार में संगठित लेखा विभाग के ऐसे अधिकारी :
 - (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 2375-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iv) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
 2. ऐसे विभागीय लेखा अधिकारी (2375-3500 रु.) के संबंध में भी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
 3. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि किसी भी प्रोन्नति शक्ति है तो उसकी संरक्षा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

क्षम नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 39021/2/95-स्था. (ख)]

विजय कुमार, उसके अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Finance and Budget Officer in the Office of Staff Selection Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Finance and Budget Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Finance and Budget Officer	1(one)* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & E.O. Prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Transfer and percentage of the filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion/Transfer	on Deputation

In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officers of the Organised Accounts Department in the Central Government. <ol style="list-style-type: none"> (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or (iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iv) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent. 2. The Departmental Accounts Officers (Rs. 2375-3500) with two years regular service in the grade will also be considered alongwith Deputationists and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another on cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. 39021/2/95-Estt. B]
VIJAY KUMAR, Desk Officer

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)
नई दिल्ली, 26 जून, 1996

सांका०नि० : 288--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (सहायक निदेशक भर्ती नियम, 1996) है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निर्देशता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, एक नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक	10* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु० घन 400 रु. विशेष वेतन	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सिविल परीक्षा की अवधि, यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की कोई हो दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाये वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थाचलन।

12

प्रोन्नति

ऐसा अधीश्वर (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थाचलन।

अग्रिम भारतीय सेवा/भारतीय सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा/केन्द्रीय पुलिस संगठनों/भारतीय राजस्व सेवा (आय कर)/प्रवर्तन निर्देशावली (दिल संज्ञात्मक) : राज्य प्रशासनिक सेवा/राज्य पुलिस सेवा/राज्य उत्पाद शुल्क सेवा/राज्य वन सेवा/राज्य औषधि नियंत्रण संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर रुग्ण पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2030-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास विनियमक के प्रवर्तन/अस्थायी और दायित्व अपराधों के अन्वेषण और उससे संबंधित आसूचना के संग्रहण में दो वर्ष का अनुभव है।

(पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बहाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थाचलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
2. महातिदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो - सदस्य
3. संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) - सदस्य

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Narcotics Control Bureau in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Assistant Director) Recruitment Rules, 1996

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc. :—Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. and other matters relating thereto shall be specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director	10* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500** **Plus Rs. 400 Special pay.	Selection	Not Applicable.
Whether benefit of added years of service admissible U/R 30 of CCS (Pension) Rules, (1972)	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancy to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 Years	50.00 % Promotion failing which by transfer on deputation. 50.00 % Transfer on Deputation/Transfer.	
In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion : Superintendent (Narcotics Control Bureau) with 8 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer :		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.		Consultation with UPSC necessary on each occasion.	

12

13

14

Officers of All India Services/Indian Customs and Central Excise Service/Central Police Organisations/Indian Revenue Service (Income-Tax) Directorate of Enforcement (Ministry of Finance)/State Administrative Service/State Police Service/State Excise Service/State Forest Service/State Drug Control Organisations :

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) With eight Years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) Possessing 2 Years' experience in Enforcement of Regulatory Laws/Investigation of Economic and Criminal Offences and Collection of Intelligence relating thereto.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

2. Director General, Narcotics Control Bureau—Member.
3. Joint Secretary, Department of Revenue (Narcotics Control Bureau—Member)

[F. No. IV/37/93-NCB (Coord)]

LAKHBIR SINGH, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त कार्यालय

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 14 जून, 1996

मा.का.नि. 289.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी और अन्वेषक (लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उसका संबंध लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (होजरी) के पद से है, उत बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लघु उद्योग संगठन में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (होजरी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (होजरी) लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। लागू होना--ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पदों की संख्या/उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (होजरी)	दो* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अतनुसूचिकेन्द्रीय	1940-60-2600-व.रो.-75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचित जातियों के आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए अन्य वर्ग तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की						

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम
मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैण्ड,
त्रिपुरा सिक्किम
जम्मू-कश्मीर राज्य
के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा-
जिले के पांगी उपखंड/
ग्रंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप
के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनेकित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं व प्रोन्नति व्यक्तियों की
दशा में लागू होगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से
वस्त्र प्रौद्योगिकी / होजरी प्रौद्योगिकी/बुनाई प्रौद्योगिकी
में डिग्री या समतुल्य।

अर्हता : हां

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्तु
प्रौद्योगिकी/होजरी प्रौद्योगिकी/बुनाई वस्त्र प्रौद्योगिकी
में डिप्लोमा या समतुल्य

(iii) होजरी/बुनाई तैयार करने/बना बनाया वस्त्रों के
निर्माण का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता संबंध लोक सेवा
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/अनुसूचित जातियों और अनु-
सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है

कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन स्मृदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

होजरी/बुनाई तैयार करने/बना बनाया वस्त्रों के विनिर्माण में डिग्री धारियों की दशा में व्यावहारिक अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे अन्वेषक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अवर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक (होजरी) —सचिव
3. उपनिदेशक (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण : पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं.ए./12018/1/88-ए (एन जी)]

ओ.ए. चक्रवर्ती, उप निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम, का. आ.सं. 2966 द्वारा तारीख 18 सितंबर, 1962 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात अधिसूचना सं. सा. का. नि. 44 तारीख 30-11-1971 द्वारा संशोधित किए गए और इसमें इसके अतिरिक्त अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1021 तारीख 14-12-1983 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF INDUSTRY
Office of the Development Commissioner
(Small Scale Industries)
New Delhi, the 14th June, 1996

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the Provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Industries Promotion Officers and Investigations (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Small Industry Promotion Officer (Hosiery) except as respects things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Small Industry Promotion Officers (Hosiery) in the Small Scale Industries Organisation, namely :—

1. Short Title and Commencement—(1) These rules may be called Small Industry Promotion Officer (Hosiery) (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Small Industry Promotion Officer (Hosiery)	8* (1996) *Subject to dependent on workload.	General Central Service Group "B" Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection

Age Limit for Direct Recruits	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for Direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
6	7	8	9	10
Not exceeding 30 years NOTE 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE 2 : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	No	Essential : (A) Degree in Textile Technology/Hosiery Technology/ Knitting Technology from a recognised University/ Institution or equivalent. OR (B)(i) Diploma in Textile Technology/Hosiery Technology/Knitwear Technology from a recognised University/Institution or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : Yes.	Two years for Direct Recruits and Promotees

6

8

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshdweep.

(ii) Two years practical experience in manufacture of Hosiery/Knitted products/ Readymade Garments.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Practical experience in manufacture of Hosiery/Knitted Products/Readymade Garments in the case of Degree holders.

Method of Recruitment. Whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
75.00% by Direct Recruitment. 25.00% Promotion failing which by transfer on deputation failing both by Direct Recruitment.	Promotion : Investigators with five years regular service in the grade. NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their	Departmental Promotion Committee (For Promotion and Confirmation). 1. Director (Admn.)—Chairman. 2. Director (Hosiery)—Member. 3. Depty Director (Admn.)—Member. NOTE : The Proceedings of the	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

11

12

13

14

Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.
Transfer on Deputation :
Officers Under the Central Government :

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) With 5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300/2600 or Equivalent; and

(b) Possessing the Educational Qualification and experience prescribed for Direct Recruits under Col. 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the Direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or of some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.)

DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[File No. A-12018/1/88-A(NG)]

O.A. CHAKRAVARTY, Dy. Director (Admn.)

Foot Note : Original Recruitment Rules were published in the Gazette of India dated 18th September, 1962 vide S.O. No. 2966

Subsequently amended vide Notification No. G.S.R. 44 dated 30-11-1971 and further amended vide Notification No. G.S.R. 1021 dated 14-12-1983.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1996

मा.का.नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (समूह 'घ' बनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियमावली, 1984 शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय बनिष्ठ पुस्तकालय परिचर, भर्ती नियमावली, 1984 मानव संसाधन विकास मंत्रालय (पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड III) भर्ती नियम, 1984 और शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय पुस्तकाध्यक्ष श्रेणी II और प्रलेखन सहायक (अंतर्राष्ट्रीय मानक संख्या 1) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) के पुस्तकालय अनुशासन में कतिपय समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) पुस्तकालय अनुशासन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययत पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर	*4 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह घ) अराजपत्रित	775-12-871- 14-955-15- 1030-20-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों	25 वर्ष

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुमचितीय	1150 रु.		या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन- जातियों की बाबत 45 वर्ष तक) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लयों से नाम के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	----------------------------

8	9	10
आठवां स्तर उत्तीर्ण वांछनीय : किसी क्वालिफाइड पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाला रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	--

11	12
सीधे भर्ती टिप्पण :—पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पद- धारियों में ये प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- (1) अवर सचिव (स्थापना), संस्कृति विभाग --अध्यक्ष लागू नहीं होता
- (2) पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, केन्द्रीय सचिवालय
पुस्तकालय, संस्कृति विभाग --सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (स्थापना), संस्कृति विभाग --सदस्य

टिप्पण : ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर की श्रेणी का आरम्भिक गठन ऐसे पदधारियों द्वारा किया जाएगा, जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) में कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर की श्रेणी में पहले से ही सेवारत हैं, किन्तु वह विद्यमान पद पर परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखने के अधीन रहते हुए होगा ।

1	2	3	4	5	6	7
2. पुस्तकालय लिपिक	*8 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए के अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनु- सूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है ।	
					टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन पत्र प्राप्त करने की तारीख अन्तिम तारीख होगी ।	

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान का प्रमाण पत्र

वांछनीय :

1. हिन्दी और उर्दू में भिन्न एक भारतीय भाषा का ज्ञान ।
2. टंकण का ज्ञान

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अतीत एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्वम्भ 8 क अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तती समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) संस्कृति विभाग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापना) संस्कृति विभाग —सदस्य
3. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी केन्द्रीय सचिवालय
पुस्तकालय संस्कृति विभाग —सदस्य

टिप्पण : पुस्तकालय लिपिक का श्रेणी की आरंभिक गठन ऐसे पदधारियों द्वारा किया जाएगा जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति) विभाग में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर की श्रेणी में पहले से ही सेवारत हैं, किन्तु यह विद्यमान पद पर परम्पर ज्येष्ठता बनाए रखने के अधीन रहते हुए होगा।

1	2	3	4	5	6	7
3. पुस्तकालय और सूचना सहायक	* 24 (1996)	साधारण केन्द्रीय (सेवा समूह "ग") अराजपत्रित अननुसचिवीय	1400-40-1500-50-2300-द.रो.-60-2500 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (इसमें मानव संसाधन विकास मंत्रालय में विद्यमान पुस्तकालय श्रेणी II और श्रेणी III के वे 10 पद भी सम्मिलित हैं जो अपने पद वैयक्तिक				केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में शिक्षित करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कामिक कगन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी।		

1	2	3	4	5	6	7
	आधार पर धारण किए हुए हैं क्योंकि उनके पास मानव संसाधन विकास मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के लिए विहित अर्हताएं नहीं हैं)।					
8	9	10				
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए, कुछ नहीं।				
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य						
2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।						
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्याशियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सशम प्राधिकारी के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती है।						
11	12					
333 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 66% प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा पुस्तकालय लिपिक जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। (किसी व्यक्ति द्वारा ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर के रूप में नियमित आधार पर की गई सेवा, पुस्तकालय लिपिक के रूप में की गई सेवा समझी जाएगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. समतुल्य वेतनमान वाली श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या (iii) जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाली श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					

प्रोन्नति और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति--

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) संस्कृति विभाग

-- अध्यक्ष

2. निदेशक, केन्द्रीय राशिबालय पुस्तकालय, संस्कृति विभाग

-- सदस्य

3. अवर सचिव (स्थापना) या कोई अन्य अवर सचिव, संस्कृति विभाग

-- सदस्य

टिप्पण : पुस्तकालय और सूचना सहायक की श्रेणी का आरम्भिक गठन ऐसे पदधारियों की प्रोन्नति द्वारा किया जाएगा जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी II और पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी III में पहले से ही सेवारत हैं, उनकी परस्पर ज्येष्ठता यह होगी कि सभी पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी II, पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी III से ज्येष्ठ होंगे।

[फा.सं. ए-12018/1/92-स्था.]

ए.सी. उप्पल, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education & Culture (Group 'D' Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1984, the Ministry of Education & Culture, Senior Library Attendant/Recruitment Rules, 1984, the Ministry of Human Resource Development (Librarian Grade III) Recruitment Rules, 1984 and the Ministry of Education (Librarians Grade II and Documentation Assistants (International Standard Book Number) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' posts in the Library discipline in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, (Department of Culture) Library Discipline Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the recruitment to the posts specified in column 1 of the Scheduled annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Senior Library Attendant.	4* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group D), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
25 years, relaxable upto 40 years, (upto 45 in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges asked to submit the names.	8th standard pass Desirable : 2 years experience in a Library of repute.	Not applicable	2 years	Direct Recruitment : Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leaves or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Not applicable.	(1) Under Secretary (Establishment) in the Department of Culture—Chairman. (2) Library and Information Officers in the Central Secretariat Library, Department of Culture—Member. (3) Section Officer (Establishment) in the Department of Culture—Member	Not applicable.
-----------------	---	-----------------

Note : The initial constitution of Senior Library Attendant Grade will be by those officials who are already in the grade of Junior Library Attendant in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture) subject to maintenance of inter se seniority in the existing posts.

1	2	3	4	5
2 Library Clerk	8* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not Applicable

6	7	8	9	10
Not applicable	18 to 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes, Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.	Essential : 1. Matriculation or equivalent from a recognised institution. 2. Certificate in Library Science from a recognised institution. Desirable : 1. Knowledge of one of the Indian Languages other than Hindi and Urdu. 2. Knowledge of Typing.	Not Applicable	2 years
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications.			

11	12	13	14
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitments under column (6).	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Director/Deputy Secretary (Administration) in the Department of Culture—Chairman. 2. Under Secretary (Establishment) in the Department of Culture—Member 3. Library and Information officer in the Central Secretariat Library, Department of Culture.	Not Applicable
Note : The initial constitution of Library Clerk grade shall be by those officials who are already in Senior Library Attendant grade, in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture), subject to maintenance of their inter se, seniority in the existing post.			

1	2	3	4	5	6
3 Library and Information Assistant.	24* (1996) *Subject to variations dependent on workload. (This includes 10 posts of existing Librarian Grade II and III in the Ministry of Human Resources Development who are holding their posts on personal basis as they do not possess qualification required for Library and Information Assistant in the Ministry of Human Resource Development).	General Central Service Group C) Non-Gazett, ed, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1500-50-2300-EB-50-2500.	Non-selection	Not applicable.

7	8	9	10	11
28 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Schedul-	Essential : 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. A Degree in Library Science	No	2 years for direct recruits. Nil for promotees.	33½ percent by promotion, failing which by transfer on deputation and 66½

7	8	9	10	11
ed Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by staff Selection Commission.	from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competant Authority in case of candidates otherwise well qualified.			percent by direct recruitment.

12	13	14
<p>Promotion : Library Clerk with 13 years of regular service in the grade. (The service transferred on regular basis as Senior Library Attendant by a person shall be deemed to have been rendered as Library Clerk.) Transfer on deputation: Officials of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) With 5 years regular service in the grade in the scale of Rs. 1,200—2,400 or (iii) With 13 years regular service in the grade in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experiences prescribed for direct recruits under column (8). (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not excess 3 years).</p> <p>Note : The initial constitution of Library and information Assistant grade will be by promotion transfer officials who already in Librarian grade II and Librarian Grade III in this Ministry of Human Resource Development (Department of Culture). Their inter seniority being, Librarian Grade II shall on block remain senior to Librarian Grade III.</p>	<p>Group 'C' Departmental promotion Committee for considering promotion and confirmation of direct recruits.</p> <p>(i) Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) Department of Culture—Chairman. (ii) Director, Central Secretariat Library in the Department of Culture—Member. (iii) Under Secretary (Establishment) or any other Under Secretary in the Department of Culture—Member.</p>	Not applicable.

संस्कृति विभाग
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

शुद्धि पत्र
ई दिल्ली, 28 जून, 1996
पुरातत्व

DEPARTMENT OF CULTURE
ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

CORRIGENDUM
New Delhi, the 28th June, 1996

ARCHAEOLOGY

सा. का. नि. 291.—दिनांक 22 जुलाई, 1995 को भारत के राजपत्र के पृष्ठ 1667—1675 पर प्रकाशित भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, (संस्कृति विभाग) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की दिनांक 10 जुलाई, 1995 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 345 की दूसरी अनुसूची के दूसरे कालम में दिए गए "क्रम सं. 39 मध्य प्रदेश, "निमाय" (पूर्व), बुरहानपुर, आदिल शाहफा की का मकबरा, संपूर्ण शब्दों को, "क्रम सं. 39, मध्य प्रदेश, निमाड (पूर्व), बुरहानपुर फोर्ट (शाही किला) में स्थित महल पढ़ा जाए।"

G.S.R. 291.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture Archaeological Survey of India No. G.S.R. 345 dated the 10th July, 1995, published in the Gazette of India dated 22nd July, 1995 published at pages 1667—1675, in the Second Schedules, in the second column for "S. No. 39 in Madhya Pradesh Nimar (east), Burohanpur, Tomb of Adil Shah Faruki, Whole" read "Sl. No. 39, in Madhya Pradesh, Nimar (east), Burhanpur, Palace situated in the Fort (Shahi Qila)".

[फा० सं. 9/6/94-एम]

[F. No. 9/6/94-M]

ए. सी. ग्रोवर, निदेशक (प्रशासन)

A. C. GROVER, Director (Admn.)

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1996

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में सहायक रजिस्ट्रार (शिक्षा) के पद (जिमें इसके पश्चात उक्त पद कहा गया है) पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली सहायक रजिस्ट्रार (शिक्षा) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ-2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उससे लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक रजिस्ट्रार (शिक्षा)	1 (एक)* 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित/अनु- सूचित	2000-60- 2300-75- 3200-100- 3500 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	अधिकतम 30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू व कश्मीर, राज्य का लद्दाख हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले के पांगी सब हिमाचल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में रहते हैं। (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक अर्हताओं के लिए विहित की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8	9	10
अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष (2) किसी विश्वविद्यालय/शैक्षिक संस्थान में परीक्षाएं और दाखिले आयोजित करने का 3 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण : 1 अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिल की जा सकती हैं/हैं यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पणी : ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के अधिमूर्च्छित होने की तारीख को नियमित आधार पर सहायक रजिस्ट्रार (शिक्षा) के पद पर कार्यरत हैं प्रारंभिक गठन में इस पद पर नियुक्त हुए माने जाएंगे।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक उपक्रमों/अर्धसरकारी, स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठनों के अधीन कार्यरत ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हैं, अथवा

(ii) जिन्होंने 1640 - 2900/- रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है, अथवा

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है, और

(ख) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य सवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) के लिए आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अधिकतम 56 वर्ष होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से लिया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन एवं सप्तर्कता) —सदस्य

3. प्रधानाचार्य एवं चिकित्सा अधीक्षक —सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन (अस्पताल) —सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदनार्थ आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदित नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक पुनः आयोजित की जाएगी।

[संख्या ए-12018/3/93-आर. आर./एम. ई. (यू. जी.)]

आर. रामामूर्ति, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
(Department of Health)

New Delhi, the 26th June, 1996

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar (Academic) in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (hereinafter referred to as the said post), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi [Assistant Registrar (Academic)] Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officer holding the post of Assistant Registrar (Academic) on regular basis in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officer mentioned in Sub-rule (1) prior to his appointment to the said post at the Initial Constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Registrar (Academic)	1 (One)* 1996 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted/Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
6	7	8
Not applicable	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(2) Three years' experience of conducting examinations and admissions in a University/Educational Institutions.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Master's Degree from a recognised University or equivalent.</p>

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years for direct recruits	<p>Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p> <p>Note : Officers holding the post of Assistant Registrar (Academic) on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post at the initial Constitution.</p>	<p>Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officer under the Central (State Governments/Universities/Recognised Research Institutes, Public Sector Undertakings/ Semi Government Autonomous or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p>

12

- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation :

1. Additional Director General/Deputy Director General—Chairman.
2. Director (Administration and Vigilance —Member.
3. The Principal and Medical Superintendent—Member.
4. Deputy Director Administration (Hospital —Member.

Consultation with Union Public service Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Commission relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A. 12018/3/93-RR/ME(UG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 1996

मा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाज कल्याण विभाग (पुस्तकालयाध्यक्ष)भर्ती नियम, 1976 की उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया

गया है या करने का लोप किया गया है, कल्याण मंत्रालय में जो इससे पहले पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में पदानिहित था, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कल्याण मंत्रालय (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी)भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राज निवेश अन्तःसचिवीय	2000-60-2300-द. रो होता 75-3200-100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल का जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए

निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड/खंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।
- (3) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान पुस्तकालय में तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव या कंप्यूटर प्रचालन में डिप्लोमा या समतुल्य और एक वर्ष का वृत्तिक अनुभाग।

टिप्पण :- 1. अर्हताएं अन्वया सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी - (क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टण पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन/आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. उप सचिव —सदस्य 3. अवर सचिव —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से सीधी भर्ती करते समय और उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में आता हो।
टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

[फा. सं. ए-12018/5/94-स्थापना

करनैल सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पण : समाज कल्याण विभाग (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1976 सा. का. नि. सं. 1776 द्वारा 16 नवम्बर, 1976 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 6th June, 1996

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Social Welfare (Librarian) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officers, which was earlier designated as Librarian, in the Ministry of Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Welfare (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Library and Information Officer	1(1996)* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State Lahaul & Spiti District of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(1) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(2) Bachelors degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University/ Institute or equivalent.</p> <p>(3) 3 years professional experience in library or diploma in Computer application from a recognised University or Institute or equivalent and one year's professional experience.</p>	Not applicable	2 years	Transfer on deputation/transfer failing which by direct rectt.
Note 1 :			
Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 :			
The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted
12	13	14
<p>Transfer on deputation/transfer : Officers under Central Government</p> <p>(a)(i) Holding analogous post on regular basis; OR</p> <p>(ii) with 3/8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900/ Rs. 1400-2300/2600 or equivalent ; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (A) —Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary—Member</p> <p>3. Under Secretary—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and when an officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.</p>

[F.No. A-12018/5/94-Eggt.
KARNAIL SINGH, Under Secy.]

नई दिल्ली, 19 जून, 1996

सा. का. नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समाज कल्याण विभाग (सांख्यिकीविद्) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों, के मित्राय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कल्याण मंत्रालय में सांख्यिकीविद् के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कल्याण मंत्रालय, सांख्यिकीविद् समूह “क” पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकीविद्	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित	2200-75- 2800- द. रो.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 अधिवर्षिता से पूर्व पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए वो वर्ष
भर्ती की पध्ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पध्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिया भी है) / स्थानान्तरण/सशस्त्र बल कामियों का पुनर्नियोजन।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिया भी है) / स्थानान्तरण :— केन्द्रीय सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के प्राप्ति ऐसे अधिकारी :—	
	क. (1) जो नियमित आधार पर सेवा पर धारण किए हुए है ; जिन्होंने 2000-3500 रु. या तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और ख. जिसके पास विश्वविद्यालय वैदिक प्रमाण और अनुभव है :— अवश्यक :—	
	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य ; (2) सांख्यिकीय प्रणाली के संग्रहण/संकलन/निर्देशन में तीन वर्ष का अनुभव।	
	कम्प्यूटर : कम्प्यूटर में डिग्री या डिप्लोमा पाठ्यक्रम प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन :— (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)	
	सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में सम्भावित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल के निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के निर्बंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं, तो नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।	
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉन्ट्रैक्ट बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-12018/4/95-स्थापना]
करनैल सिंह, अवसर सचिव

New Delhi, the 19th June, 1996

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Social Welfare (Statistician) Recruitment Rules 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistician in the Ministry of Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Welfare, Statistician Group 'A' Post Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Statistician	1*(1996)	General Central service Group 'A', Gazetted	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Not applicable	No	Not applicable

Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	7	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for ex-servic man employed before superannuation	Transfer on deputation (including short-term contract) / transfer/re-employment of Armed forces Personnel.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract/transfer: Officers under the Central Govt./Universities/Recognized Research Institutions:—</p> <p>A. (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>or</p> <p>(ii) with three year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>B. possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Economics (with Statistics) from a recognized University or equivalent,</p> <p>(ii) Three year's experience in collection/compilation/analysis of Statistical Data.</p>		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
Desirable:			
Degree or Diploma course in computers. Transfer on deputation or re-employment (For ex-servicemen).			
<p>The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such Officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.</p>			
<p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>			

नागरिक-पूर्ति, उपभोक्ता मामले तथा वाणिज्यिक विवरण मंत्रालय
(भारतीय मानक ब्यूरो)

नई दिल्ली, 21 जून, 1996

सा. का. नि. 295.—भारतीय मानक ब्यूरो अधिनियम, 1986 (1986 का 63) की धारा 38 द्वारा सौंपी गई शक्तियों का उपयोग करते हुए भारतीय मानक ब्यूरो की कार्य-कारिणी समिति भारतीय मानक ब्यूरो (प्रमाणन) विनियम, 1988 में पुनः संशोधन करने के लिए केन्द्रीय सरकार की पूर्वानुमति से निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम भारतीय मानक ब्यूरो प्रमाणन (संशोधन) विनियम, 1996 कहलाएंगे।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय मानक ब्यूरो (प्रमाणन) विनियम, 1988 के के खंड 7(1) ख, उपखंड (च) में शब्दों "को सुधारक कार्य-बाही का परामर्श दें" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं, अर्थात् :—

"के नोटिस में इन्हें लाया जाए"

[सं. ब्यू एस डी/2 : 1]

जी. रामन, अपर महानिदेशक

पाद टिप्पणी :—मुख्य अधिसूचना सा. का. नि. 10(अ) दिनांक 6 जनवरी, 1988 द्वारा प्रकाशित की तथा बाद में सा. का. नि. 524 (अ) दिनांक 9 अगस्त, 1991 द्वारा उसमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER
AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION
(Bureau of Indian Standards)

New Delhi, the 21st June, 1996

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by Section 37 of the Bureau of Indian Standards Act, 1986 (63 of 1986), the Executive Committee of the Bureau of Indian Standards, with prior approval of the Central Government, hereby makes the following Regulations to amend the Bureau of Indian Standards (Certification), Regulations, 1988, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Regulations may be called the Bureau of Indian Standards (Certification) Amendment Regulations, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Indian Standards (Certification) Regulations, 1988, in clause 7(1)B, sub-clause (f) for the words 'suggest corrective action to' the following words shall be substituted, namely:—

"Bring them to notice of.

[No. OSD/2 : 1]

G. RAMAN, Addl. Director General

FOOT NOTE.—The principal notification was published vide No. G.S.R. 10(E), dated 6th January, 1988 and subsequently amended vide No. G.S.R. 524 (E), dated 9 August, 1991.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जून, 1996

सा. का. नि. 296:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली समूह "ग" पद (प्रयोगशाला कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह "ग" पद (प्रयोगशाला कर्मचारिवृन्द) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला नई दिल्ली, समूह "ग" पद (प्रयोगशाला कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 में स्लोक 11 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

(1) 66½ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और

(2) 33½ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

[सा. सं. 2/5/95-ई 11]

राज कुमार, अपर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में, सा. का. नि. 862 तारीख 20-10-1913 द्वारा प्रकाशित किए थे। उनमें इसके पश्चात् सा. का. नि. 125 तारीख 9-9-1988 द्वारा संशोधन किया गया है।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th June, 1996

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' posts (Laboratory Staff) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' posts (Laboratory Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' posts (Laboratory Staff) Recruitment Rules, 1983, in serial number 2 relating to the post of Laboratory Assistant Grade III, for the existing entries under Column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“(i) 66-2/3 per cent by direct recruitment; and

(ii) 33-1/3 per cent by promotion failing which by direct recruitment.”.

[File No. 2/5/95-E.II]

RAJ KUMAR, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 862 dated 20-10-1983 and subsequently amended vide GSR 125 dated 09-09-1988.

